УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ»
_____ В.Т. Роман
«__» _____ 2020 г.

КОДЕКС ЭТИКИ
Работников ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ»

1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного и производственного поведения, которым должны руководствоваться персонал и работники ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ».

1.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин РФ вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса РФ работник обязан:

2.1.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором (контрактом);

2.1.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

2.1.3. соблюдать трудовую дисциплину;

2.1.4. выполнять установленные нормы труда;

2.1.5. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.1.6. бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

2.1.7. незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц ,находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

3. Основные принципы служебного поведения работников ГБЦЗ ПК «Горнозаводская РБ»

3.1 Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

3.1.1 исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ»;

3.1 2 соблюдать Конституцию РФ, законодательство РФ, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

3.1.3 обеспечивать эффективную работу ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ»;

3.1.4 при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

3.1.5 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

3.1.6 соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

3.1.7 Соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

3.1.8 проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и

должностными лицами;

3.1.9 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

3.1.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ»;

3.1.11. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

3.1.12. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ», его руководителя;

3.1.13. соблюдать установленные в ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

3.1.14. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

3.1.15. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

3.1.16. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

3.1.17. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения

3.1 2 соблюдать Конституцию РФ, законодательство РФ, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

3.1.3 обеспечивать эффективную работу ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ»;

3.1.4 при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

3.1.5 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

3.1.6 соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

3.1.7 Соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

3.1.8 проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и

должностными лицами;

3.1.9 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

3.1.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ»;

3.1.11. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

3.1.12. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ», его руководителя;

3.1.13. соблюдать установленные в ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

3.1.14. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

3.1.15. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

3.1.16. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

3.1.17. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения

(поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

4. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

4.1. уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

4.2. не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

4.3. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его ^возникновения, как только ему станет об этом известно;

4.4. работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством РФ;

4.5. работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглащение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

4.6. работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

4.7. работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван;

4.7.1. принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

4.7.2. не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

4.7.3. по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5. Рекомендательные этические правила служебного поведения персонала и работников.

5.1 В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6. В служебном поведении работник воздерживается от:

6.1 любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

6.2 грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

6.3 угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

6.4 принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению к посетителям ГБУЗ ПК «Горнозаводская РБ», а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях).

Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при назначении поощрений, при эффективности его деятельности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.